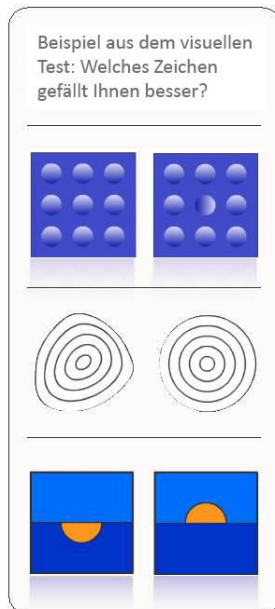


## Der ViQ® – Visual Questionnaire



Nur ca. 5-15 % aller Vorgänge im Gehirn finden in den Regionen statt, die uns Bewusstsein ermöglichen. Unsere Persönlichkeit und Weshalb-wir-was-so-machen, bleibt daher in weiten Teilen unbewusst.

**95% des Tuns und eines Entscheidungsvorgangs – folglich auch bei einer Unternehmens-, Personal- oder Kaufentscheidung – findet im Unbewussten statt. Dies ist heute von der Forschung bewiesen.**

Studien zeigen auch, dass bestimmte Berufe oft ein bestimmtes Persönlichkeits-Profil teilen und dieses Profil mitentscheidend für den Erfolg in diesem Beruf ist.

Der **VIQ®** ist der einzige im deutschsprachigen Raum verfügbare Persönlichkeitstest, der visuell (teils) unbewusste, sprachlich nicht fassbare und weitgehend stabile Persönlichkeitsmuster misst. Von den Ergebnissen lassen sich individuelle Wahrnehmungsmuster und Entscheidungsmuster ableiten.

Aus dem Abgleich zwischen dem bewussten Selbstbild (5-15 %) einer Person und ihren unbewussten Mechanismen (bis 95 %) **ergibt sich durch Anwendung des VIQ® ein weit umfassenderes Verständnis von Persönlichkeit als durch andere Tests.**

### Einsatzmöglichkeiten Nutzen des ViQ® für Unternehmen, z. B.:

Personalauswahl  
Teamzusammenstellung  
Potenzialanalyse  
Teambuilding  
Management Audits  
Karriereentwicklung

Personalentwicklung  
Führungstraining  
Entwicklungsgespräche / Coachings  
Kommunikationstrainings  
Employer Branding  
Strategieberatung

- **Messbare Passung** der Persönlichkeit zum Stellenprofil
- **Entwicklungspfade und Chancen** werden durch das **VIQ®** Profil aufgezeigt und können in Personalauswahl und – entwicklung genutzt werden
- **Reduzierung Kosten**, durch Minimierung von Fehleinschätzung und unzufriedene Low Performer (70 % der MA)
- **Effiziente Teamzusammensetzung** durch besseres Verständnis über Mitarbeiter-Potenziale
- **Objektive Einschätzung** der Eindrücke aus Arbeitszeugnis und Gespräch
- **Entscheidungssicherheit**, denn das Bauchgefühl wird messbar gemacht

## „Anbei mein Ergebnis aus dem VIQ. Sehr interessanter Test, ich war wirklich positiv angetan.“

(Steffen – Dipl. Ing. Elektrotechnik)

VIQ® ist ein impliziter Test, der als weltweit einziger Persönlichkeitstest die unterschiedlichen Handlungs- und Wahrnehmungsdimensionen anhand grafischer Symbole misst und auswertet.



Der VIQ® Persönlichkeitstest lässt sich nicht täuschen. Wenn Sie sich für das Bild – für ein visuelles Item - entscheiden, das Ihnen besser gefällt, gibt das einen sicheren Hinweis auf Ihre unbewusste und individuelle Art der Informationsaufnahme und -verarbeitung, über Ihre Stärken und Schwächen, Wahrnehmungspräferenzen, Charaktereigenschaften und über die intuitive Verhaltenssteuerung.

Er erfasst sechs verschiedene Persönlichkeitsdimensionen und aus dieser Kombination ergeben sich 16 Typenprofile, die je nach Ausprägungen zu bestimmten Verhaltensmustern führen. Damit ermöglicht der VIQ® eine gute Annäherung zu den Präferenzen einer Person wie:

**Berufsneigungen, Charakterstärken und -schwächen, Führungs-, Stress-, Team-, Konflikt-, Lern- und Kommunikationsverhalten.**

### Ihre Vorteile im Überblick:

- **Hohe Passgenauigkeit:** Das psychometrische Verfahren ist 10x genauer als die Beurteilung durch Zeugnisse oder Noten
- **Validität sichergestellt:** Der Test ist wissenschaftlich fundiert und in der Praxis bewährt
- **Kosteneinsparend:** durch eine geringere Interview-Anzahl verkürzt sich der Besetzungsprozess und die Zahl der Fehlbesetzungen geht zurück
- **Erfasst die Persönlichkeit:** Die für die Vakanz benötigten Eigenschaften werden bei den Kandidaten genauestens überprüft
- **Motivation, Gesundheit und Betriebszugehörigkeit steigen:** Durch einen optimalen fachlichen und persönlichen Ausgleich ergeben sich langfristige positive Auswirkungen
- **Fairness bei der Selektion:** Die Kandidaten können aufgrund der Erfassung ihres Unterbewusstseins den Test nicht manipulieren, sodass dieser objektiv ist
- **Transparenz des Prozesses:** Wichtige Ansprechpartner wie Personalabteilung oder Betriebsrat können an der Erstellung der Anforderungsprofile beteiligt werden

**Sprechen Sie mich an, denn gut Qualifizierte und persönlich  
passgenaue Mitarbeiter erhöhen Ihre Gewinne!**

☎ **+49 (0)7121 479144** - **info@personalberatung-huber.de**

## Typisch „Menschliches“ erkennen mit dem ViQ® – Visual Questionnaire



E-Typ  
Braucht Beziehungen.

**EINSTELLUNG** zur Außen- und Innenwelt  
und wie Sie **ENERGIE** gewinnen



I-Typ  
Braucht Privatsphäre.

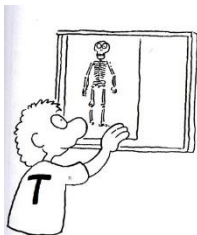


S-Typ  
Mag Dinge, die klar meßbar sind.

Wie Sie die Wirklichkeit **WAHRNEHMEN**



N-Typ  
Mag das Kreative.



T-Typ  
Kann gut analysieren.

Wie Sie **ENTSCHEIDUNGEN** treffen



F-Typ  
Kann Menschen gut verstehen.



J-Typ  
Mag klare Abläufe  
und feste Routine.

Wie Sie sich **selbst ORGANISIEREN**



P-Typ  
Mag Veränderung  
und Vielfalt.

**Erfahren Sie mehr ...**

☎ **+49 (0)7121 479144** - [info@personalberatung-huber.de](mailto:info@personalberatung-huber.de)